

REGIONE SICILIANA

Ufficio Speciale Autorità di Audit

per i Programmi Cofinanziati dalla Commissione Europea

Avviso pubblico

per il conferimento mediante procedura di selezione comparativa di n. 16 incarichi di esperto per lo svolgimento delle attività specialistica relativa ai controlli di secondo livello nell'ambito dei programmi FESR, FSE, CTE ed ENI gestiti dalla Regione siciliana a valere sul ciclo di programmazione 2014-2020 e 2021-2027

Articolo 1 - Oggetto dell'Avviso pubblico

Con il presente Avviso pubblico si porta a conoscenza che l'Ufficio Speciale Autorità di Audit dei Programmi cofinanziati dalla Commissione Europea della Regione siciliana (di seguito AdA), avendo espletato le procedure previste ai sensi dal D.lgs. 165/2001 e successive modifiche, intende procedere all'avvio delle procedure di selezione per il conferimento di n. 16 incarichi di esperto, di cui n. 1 con "profilo manager nell'area di controllo", n. 11 con "profilo senior nell'area di controllo di cui 1 esperto statistico, n. 2 con "profilo middle nell'area di controllo" e n. 2 "profilo junior assistente nell'area di controllo" per lo svolgimento delle attività di supporto ai controlli di secondo livello nell'ambito dei Programmi FESR, FSE, CTE ed ENI gestiti dalla Regione Siciliana a valere sui cicli di Programmazione 2014-2020 e 2021-2027.

La selezione sarà effettuata tra i soggetti che entro le ore 8.00 del 10 maggio 2024 avranno presentato istanza, a mezzo pec, secondo il modello riportato in allegato 1 - con allegata fotocopia del documento di identità in corso di validità - e che allo stesso orario risulteranno iscritti e presenti nell'Area disciplinare "Controllo" della "long list" di tipo aperto del portale dell'associazione Tecnostruttura (www.tecnostruttura.it), gestito dalla medesima Associazione quale strumento operativo di supporto per le Amministrazioni che intendono avvalersene, tra cui la Regione Siciliana. Nel predetto portale sono reperibili le procedure di registrazione alla long list. L'AdA non è responsabile delle procedure di registrazione alla long list.

Articolo 2 – Requisiti di ammissibilità

I candidati - già inseriti nell'Area disciplinare "Controllo" della "long list" di Tecnostruttura - interessati alla presente procedura di selezione, in possesso dei requisiti di ammissibilità più avanti descritti, dovranno specificare per quale delle figure professionali [*project manager* o *senior* o *middle* o *junior*] intendono concorrere utilizzando il citato modello (all. 1).

Ogni candidato esprimerà un'unica candidatura, correttamente compilata e firmata, per un solo profilo.

La presentazione della candidatura è a totale ed esclusivo rischio del soggetto partecipante, il quale si assume la propria responsabilità in caso di mancata o tardiva ricezione della documentazione, dovuta, a mero titolo esemplificativo e non esaustivo, a malfunzionamenti degli strumenti telematici utilizzati, a difficoltà di connessione e trasmissione, a lentezza dei collegamenti, o a qualsiasi altro motivo, restando esclusa qualsivoglia responsabilità dell'Autorità ove, per ritardi o disguidi tecnici o

di altra natura, ovvero per qualsiasi motivo, la domanda di adesione non pervenga entro i termini perentori previsti.

In ragione delle specifiche esigenze funzionali e organizzative dell'AdA, quest'ultima procederà alla selezione dei candidati che siano in possesso dei requisiti generali di seguito riportati e dei requisiti specifici indicati al successivo articolo 3:

- a) titolo di studio corrispondente a un ciclo completo di studi universitari di secondo livello secondo il quadro europeo delle qualifiche, certificato da un diploma (laurea o diploma equivalente)¹ in: **giurisprudenza, economia, scienze politiche e scienze statistiche;**
- b) esperienza professionale nell'attuazione e nei controlli di primo o secondo livello nell'ambito dei Programmi FESR, FSE, CTE ed ENI, e/o nelle tecniche di campionamento dei fondi strutturali.

Articolo 3. Fabbisogno e profili

L'AdA intende selezionare con il presente Avviso n. 16 figure professionali con i seguenti profili:

- n. 1 *Project Manager* nell'area controllo;
- n. 11 *Senior* nell'area controllo di cui 1 esperto statistico;
- n. 2 *Middle* nell'area controllo;
- n. 2 *Junior* nell'area controllo.

Di seguito si elencano i requisiti specifici di esperienza professionale che verranno rilevati dall'AdA per la selezione dei candidati.

Project Manager nell'Area di controllo

Esperienza di lavoro \geq **10 anni (120 mesi)** in una delle seguenti competenze:

- attuazione Programmi FESR, FSE, CTE ed ENI;
- analisi valutazione esecuzione di controlli/audit (analisi del rischio, campionamenti, quality review, approfondimenti tecnici ecc);
- assistenza e accompagnamento alle procedure finanziarie, controlli/audit (checklist, piste, rapporti di controlli etc).

Senior nell'Area di controllo ed esperto statistico

Esperienza di lavoro \geq **7 anni (84 mesi)** in una delle seguenti competenze:

- attuazione Programmi FESR, FSE, CTE ed ENI;
- analisi valutazione esecuzione di controlli/audit (analisi del rischio, campionamenti, quality review, approfondimenti tecnici ecc);
- assistenza e accompagnamento alle procedure finanziarie, controlli/audit (checklist, piste, rapporti di controlli etc);
- esperienza professionale in analisi statistica e campionamento applicati ai fondi strutturali (solo per l'esperto statistico).

Middle nell'area controllo

Esperienza di lavoro superiore \geq **3 anni (36 mesi)** in una delle seguenti competenze:

- attuazione Programmi FESR, FSE, CTE ed ENI;98
- analisi valutazione esecuzione di controlli/audit (analisi del rischio, campionamenti, quality review, approfondimenti tecnici ecc);
- assistenza e accompagnamento alle procedure finanziarie, controlli/audit (checklist, piste, rapporti di controlli etc).

¹ Per l'equiparazione delle lauree, in tutti i profili, si fa riferimento al decreto 9 luglio 2009 del Ministro dell'istruzione, dell'università e della ricerca.

Junior - Assistente tecnico nell'Area controllo

Esperienza di lavoro < **3 anni (36 mesi)** in una delle seguenti competenze (non cumulabili):

- attuazione Programmi FESR, FSE, CTE ed ENI
- analisi valutazione esecuzione di controlli/audit (analisi del rischio, campionamenti, quality review, approfondimenti tecnici ecc)
- assistenza e accompagnamento alle procedure finanziarie, controlli/audit (checklist, piste, rapporti di controlli etc).

Articolo 4 – Procedura di selezione dei candidati

La procedura selettiva che sarà esperita attraverso la comparazione dei curricula e lo svolgimento di successivi colloqui, avverrà attraverso le seguenti fasi: a) preselezione; b) valutazione *curriculum*; c) colloquio, con l'attribuzione di un punteggio complessivo su base 100.

La Commissione di valutazione, appositamente nominata con provvedimento del Dirigente Generale dell'Ufficio Speciale Autorità di Audit dei Programmi cofinanziati dalla Commissione Europea, dopo la scadenza del termine previsto all'art. 1 del presente Avviso, sarà composta da tre componenti interni, di cui uno con funzione di Presidente e un segretario.

4.1. FASE a) di preselezione – verifica istanze.

La Commissione di valutazione il giorno 13 maggio 2024 verificherà la correttezza della presentazione delle istanze pervenute e l'effettiva iscrizione dei candidati nella long list di Tecnostruttura. Previa analisi della documentazione ricevuta, procederà a stilare gli elenchi dei soggetti in possesso dei requisiti di cui agli artt. 2 e 3 dell'Avviso.

4.2 FASE b) valutazione della Commissione.

La Commissione procederà alla valutazione dei soggetti che avranno superato la fase di preselezione assegnando, sulla base del *curriculum vitae* generato dal portale di Tecnostruttura, il punteggio che sarà attribuito dalla Commissione sulla base delle griglie di valutazione riportate nell'allegato 2.

La Commissione, al termine della fase di valutazione sulla base degli esiti, per ciascun profilo, redigerà l'elenco dei candidati secondo l'ordine di merito da invitare ai colloqui.

Saranno invitati al colloquio i candidati che per i profili sotto riportati avranno conseguito i seguenti punteggi:

- *Project Manager* nell'area controllo, punti ≥ 30
- *Senior* nell'area controllo ed Esperto statistico, punti ≥ 20
- *Middle* nell'area controllo, punti ≥ 15
- *Junior* assistente tecnico nell' area controllo, punti ≥ 5 .

Il colloquio si svolgerà in presenza presso la sede dell'Ufficio; le modalità di svolgimento, con le rispettive date, saranno pubblicate sul sito istituzionale dell'AdA. I candidati ammessi a colloquio saranno convocati a mezzo pec all'indirizzo indicato nell'istanza.

La rinuncia e/o l'assenza ingiustificata nella data e nell'ora stabilita del colloquio comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

4.3 FASE c) - colloquio

La Commissione di valutazione procederà a svolgere i colloqui individuali separatamente per ciascuna figura professionale. Il colloquio sarà condotto in lingua italiana e verterà ad individuare i soggetti maggiormente rispondenti alle esigenze organizzative e gestionali dell'AdA attraverso la valutazione dell'esperienza professionale maturata dal candidato, della conoscenza dei Programmi Operativi (2014/2020 – 2021/2127) e della normativa comunitaria specifica di settore, nonché sulle sue attitudini, disponibilità e motivazioni al tipo di prestazione professionale richiesta.

In esito al colloquio la Commissione esprimerà un giudizio sintetico, ai fini dell'attribuzione del punteggio.

La Commissione, sulla base dei punteggi conseguiti secondo le modalità sopra descritte, redigerà cinque graduatorie di merito dei candidati: 1) graduatoria profilo *project manager*; 2) graduatoria profilo *senior*; 3) graduatoria esperto statistico; 4) graduatoria profilo *middle*; 5) graduatoria profilo *junior*.

Articolo 5 -Approvazione atti

Il Decreto del Dirigente Generale che approva le graduatorie finali sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'AdA e avrà valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

L'AdA procederà ad effettuare idonei controlli sulla veridicità di quanto dichiarato nei curricula. Si applicano, ove ve ne siano i presupposti, le disposizioni di cui all'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i..

Articolo 6 - Incarico, durata e trattamento economico

Potranno accedere all'incarico con profilo professionale *Project manager* il primo classificato nella graduatoria 1) di cui all'articolo 4; al profilo *senior* i primi dieci classificati nella graduatoria 2) e il primo classificato nella graduatoria esperto statistico 3); al profilo *middle* i primi due classificati nella graduatoria 4); al profilo *junior* i primi 2 classificati della graduatoria 5).

L'incarico di lavoro autonomo, con partita I.V.A., senza alcun vincolo di subordinazione, per il profilo professionale oggetto di selezione, verrà svolto in presenza presso la sede dell'Ufficio Speciale Autorità di Audit dei Programmi cofinanziati dalla Commissione Europea della Regione Siciliana (via Notarbartolo 12/a, Palermo) e decorrerà dalla data di registrazione del decreto di approvazione del relativo contratto da parte del competente organo di controllo. In assenza di accettazione dell'incarico o di impossibilità al conferimento per carenza dei requisiti soggettivi, si provvederà allo scorrimento delle graduatorie di cui al precedente articolo 5. Eventuali posizioni che si dovessero rendere libere all'interno dell'Ufficio Speciale Autorità di Audit nell'arco di un anno dall'approvazione delle graduatorie potranno essere ricoperte mediante scorrimento delle medesime.

Gli incarichi conferiti saranno sottoposti a valutazione periodica da parte dell'Amministrazione nelle modalità che saranno stabilite nel contratto di affidamento, anche ai fini della durata, da stabilirsi nel contratto che regola il rapporto di lavoro. Termini e condizioni di sospensione/interruzione temporanea dell'incarico, così come di risoluzione, revoca e interruzione immediata dello stesso, saranno disciplinati nel relativo contratto in conformità alle disposizioni di normative vigenti in materia. Il contratto, altresì, regolerà la data di conclusione del rapporto di lavoro che dovrà comunque terminare entro il 31 dicembre 2026, fatte salve eventuali proroghe delle scadenze accordate al POC o programmi analoghi.

Il compenso, erogato bimestralmente, sarà subordinato alla presentazione di una relazione sull'attività espletata nel periodo. Detto compenso da intendersi onnicomprensivo a esclusione degli eventuali oneri di trasferta, al netto degli oneri di legge e dell'IVA, è suddiviso in fasce e secondo la contrattualizzazione per giornata/persona per un impegno massimo quantificato in n. 220 giornate/persona nell'anno come indicato nella tabella di seguito riportata:

Profilo *	Anni di esperienza	Fascia economica	Compenso per giornata/persona €
Project manager	≥ 10 anni	A	386,36
Senior	≥ 7 anni	B	318,18

Middle	≥ 3 anni	C	227,27
Junior	< 3 anni	D	136,36

**I profili professionali con i relativi anni di esperienza sono quelli stabiliti dal Regolamento per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo dell'Agenzia per la Coesione Territoriale approvato con decreto del Direttore Generale n. 107/2018 dell'08/06/2018.*

Ulteriori condizioni e modalità di espletamento dell'incarico saranno specificati nel contratto.

Preventivamente alla stipula del contratto l'Ufficio Speciale Autorità di Audit dei Programmi cofinanziati dalla Commissione Europea provvederà a effettuare idonei controlli ai sensi della normativa vigente.

I candidati vincitori per ciascuno dei profili professionali di cui all'art. 3 di questo Avviso sono tenuti a sottoscrivere il contratto per il conferimento dell'incarico nel termine indicato dall'Ufficio Speciale Autorità di Audit dei Programmi cofinanziati dalla Commissione Europea a pena di decadenza, previa presentazione di una dichiarazione attestante l'insussistenza di cause di incompatibilità, inconfiribilità e conflitto di interesse nonché altri eventuali adempimenti previsti dalla normativa vigente al momento del conferimento dell'incarico.

Inoltre, ai sensi del vigente PIAO, dovranno rilasciare apposite dichiarazioni, da rendersi ai sensi degli art. 46 e 47 DPR. 445/2000 "di non trovarsi, in rapporti di coniugio, parentela, affinità, con i dirigenti e i dipendenti dell'Amministrazione deputati alla trattazione del procedimento".

Ai predetti fini, oltre al rapporto di coniugio, rilevano i rapporti di parentela o affinità entro il secondo grado, in analogia con altre norme vigenti ed in particolare con quanto disposto dal D.P.R. n. 62/2013 e dal vigente Codice di comportamento dei dipendenti dell'Amministrazione regionale.

La stipula del contratto e la relativa efficacia sono subordinati alla disciplina vigente in materia di pubblicità e dalle verifiche effettuate dagli organi di controllo competenti.

Art. 7 - Trattamento dei dati personali

Il Responsabile del trattamento dei dati è il Dirigente Generale dell'Ufficio Speciale Autorità di Audit dei Programmi cofinanziati dalla Commissione Europea. Nel sito web dell'AdA, sezione "privacy e trattamento dei dati personali", è pubblicata l'*Informativa sulla protezione dei dati personali ai sensi degli artt.13 e 14 del Regolamento UE 2016-679* relativa al "Trattamento dati connesso alla scelta del soggetto idoneo all'instaurazione di un rapporto contrattuale".

Articolo 8 - Norme di salvaguardia e controversie

Il presente Avviso non impegna in alcun modo la Regione Siciliana - Ufficio Speciale Autorità di Audit dei Programmi cofinanziati dalla Commissione Europea al conferimento degli incarichi professionali e quest'ultima si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere o revocare la procedura, tramite comunicazione sul sito dell'Ufficio Speciale Autorità di Audit dei Programmi cofinanziati dalla Commissione Europea (<https://www.regione.sicilia.it/istituzioni/regione/strutture-regionali/presidenza-regione/ufficio-speciale-autorita-audit-programmi-cofinanziati-commissione-europea>), senza che i concorrenti possano vantare alcun diritto.

Qualsiasi controversia che dovesse sorgere di competenza dell'Autorità giudiziaria sarà deferita alla cognizione delle sedi giudiziarie di Palermo, competenti per materia e valore.

Articolo 9 – Pubblicità

Del presente Avviso, che sarà pubblicato per estratto sulla GURS - Serie Concorsi - del 26 aprile 2024, si dà adeguata pubblicità attraverso il sito dell'Ufficio Speciale Autorità di Audit dei Programmi cofinanziati dalla Commissione Europea indicato al precedente art. 8.

Articolo 10 - Responsabile del procedimento ed informazioni

L'Unità Organizzativa responsabile dell'acquisizione delle istanze, della corrispondenza interna con la Commissione di Valutazione, con il Dirigente Generale e di quella esterna con i candidati, è l'Area Amministrativa 1 dell'Ufficio Speciale Autorità di Certificazione dei Programmi cofinanziati dalla Commissione Europea; il Responsabile di tale procedimento è il Dirigente dell'Area Amministrativa 1.

La Commissione di Valutazione di cui all'articolo 4 è responsabile della procedura selettiva e della redazione delle graduatorie di merito dei candidati.

Eventuali richieste di chiarimento possono essere inoltrate per e-mail all'indirizzo autorita.audit@regione.sicilia.it entro e non oltre le ore 13,00 del giorno 6 maggio 2024.

Sul sito internet dell'Ufficio di cui al precedente articolo 8 sarà data diffusione dei chiarimenti nonché di ogni altra informazione e comunicazione relativa all'Avviso.

Palermo, 18 aprile 2024.

Il Dirigente Generale

Terranova

Allegato 1 – modello istanza

Avviso pubblico

per il conferimento mediante procedura di selezione comparativa di n. 16 incarichi di esperto per lo svolgimento delle attività di assistenza tecnica relativa ai controlli di secondo livello nell'ambito dei programmi FESR, FSE, CTE ed ENI gestiti dalla Regione siciliana a valere sul ciclo di programmazione 2014-2020

All'Autorità di Audit
Presidenza della Regione siciliana
ufficio.speciale.audit@certmail.regione.sicilia.it

il/la sottoscritt

nat a il

e residente in prov. Via n.

codice fiscale

PEC

CHIEDE

di partecipare alla selezione di incarichi di esperto per il profilo [**selezionare solo una casella**]:

- project manager
- senior
- senior - esperto statistico
- middle
- junior

Consapevole delle sanzioni e delle pene previste in caso di false attestazioni e di mendaci dichiarazioni, sotto la sua personale responsabilità, ai sensi dell'art. 47 del DPR n. 445 del 2000

DICHIARA

- di essere validamente inserito nell'area disciplinare "Controllo" della "long list" di tipo aperto del portale dell'associazione Tecnostruttura;
- di essere consapevole che in caso di conferimento l'incarico si svolgerà in presenza presso la sede dell'Ufficio speciale Autorità di Audit, sito in via Notarbartolo, n.12 Palermo;

Allega, a pena di esclusione della domanda, documento di identità in corso di validità

Firma leggibile o firma digitale

Consenso dell'interessato al trattamento dei dati personali (Reg. UE 2016/679)

Il/La sottoscritt _____ nat a _____ Prov. _____ autorizza e presta il consenso al trattamento dei dati personali forniti secondo l'informativa sulla protezione dei dati personali, ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679, pubblicata unitamente all'avviso in questione, che si dichiara di avere letto.

Luogo _____ Data _____

Firma leggibile o firma digitale

Allegato 2 – Fase b) Griglia di attribuzione dei punteggi per ciascun profilo professionale.

Profilo *Project manager* (punteggio massimo 60)

a) Laurea	b) Esperienza in <i>analisi valutazione esecuzione di controlli/audit</i> (punteggio non cumulabile con c) se riconducibile al medesimo incarico).	c) Esperienza in <i>Assistenza e accompagnamento alle procedure finanziarie, controlli/audit</i> (punteggio non cumulabile con b) se riconducibile al medesimo incarico)	d) Esperienza nell' <i>attuazione dei Fondi strutturali</i>	e) Esperienza professionale in controlli di secondo livello	f) Altri titoli	g) Competenze organizzative
Massimo 5 punti	Massimo 10 punti	Massimo 5 punti	Massimo 5 punti	Massimo 25 punti	Massimo 5 punti	Capacità di organizzazione e team working nell'ambito dei controlli; Massimo 5 punti
0,5 punto per ogni voto superiore a 101 più un punto per la lode.	2 punti per ogni anno di attività (frazioni ≤ a 6 mesi non verranno considerate ai fini del punteggio)	2 punti per ogni anno di attività (frazioni ≤ a 6 mesi non verranno considerate ai fini del punteggio)	2 punti per ogni anno di attività (frazioni ≤ a 6 mesi non verranno considerate ai fini del punteggio)	3 punti per ogni anno di attività (frazioni ≤ a 6 mesi non verranno considerate ai fini del punteggio)	<ul style="list-style-type: none"> • 3 punti per iscrizione all'albo dei revisori contabili • 3 punti per possesso dell'abilitazione alla professione forense • 3 punti per dottorato di ricerca * • 1 punto per master * • 2 punti conoscenza lingua inglese o francese (C1 certificato) • 0,5 punti per pubblicazioni * 	2,5 punti per ogni anno di coordinamento di gruppi di lavoro

					* se attinenti alle materie oggetto di valutazione	
--	--	--	--	--	---	--

Profilo Senior (punteggio massimo 60)

a) Laurea Massimo 5 punti	b) Esperienza in <i>analisi valutazione esecuzione di controlli/audit</i> (punteggio non cumulabile con c) se riconducibile al medesimo incarico). Massimo 10 punti	c) Esperienza in <i>Assistenza e accompagnamento alle procedure finanziarie, controlli/audit</i> (punteggio non cumulabile con b) se riconducibile al medesimo incarico) Massimo 5 punti	d) Esperienza nell'<i>attuazione dei Fondi strutturali</i> Massimo 10 punti	e) Esperienza professionale in controlli di secondo livello Massimo 25 punti	f) Altri titoli Massimo 5 punti
0,5 punto per ogni voto superiore a 101 più un punto per la lode.	2 punti per ogni anno di attività (frazioni ≤ a 6 mesi non verranno considerate ai fini del punteggio)	2 punti per ogni anno di attività (frazioni ≤ a 6 mesi non verranno considerate ai fini del punteggio)	2 punti per ogni anno di attività (frazioni ≤ a 6 mesi non verranno considerate ai fini del punteggio)	3 punti per ogni anno di attività (frazioni ≤ a 6 mesi non verranno considerate ai fini del punteggio)	<ul style="list-style-type: none"> • 2 punti per iscrizione all'albo dei revisori contabili • 2 punti per possesso dell'abilitazione alla professione forense • 2 punti per dottorato di ricerca * • 2 punti conoscenza lingua inglese o francese (C1 certificato) • 1 punto per master * • 0,5 punti per pubblicazioni * <p>* se attinenti alle materie oggetto di valutazione</p>

Profilo *Middle* (punteggio massimo 60)

a) Laurea Massimo 5 punti	b) Esperienza in <i>analisi valutazione esecuzione di controlli/audit</i> (punteggio non cumulabile con c) se riconducibile al medesimo incarico). Massimo 10 punti	c) Esperienza in <i>Assistenza e accompagnamento alle procedure finanziarie, controlli/audit</i> (punteggio non cumulabile con b) se riconducibile al medesimo incarico) Massimo 5 punti	d) Esperienza nell'<i>attuazione dei Fondi strutturali</i> Massimo 10 punti	e) Esperienza professionale in controlli di secondo livello Massimo 25 punti	f) Altri titoli Massimo 5 punti
0,5 punto per ogni voto superiore a 101 più un punto per la lode.	2 punti per ogni anno di attività (frazioni \leq a 6 mesi non verranno considerate ai fini del punteggio)	2 punti per ogni anno di attività (frazioni \leq a 6 mesi non verranno considerate ai fini del punteggio)	2 punti per ogni anno di attività (frazioni \leq a 6 mesi non verranno considerate ai fini del punteggio)	5 punti per ogni anno di attività (frazioni \leq a 6 mesi non verranno considerate ai fini del punteggio)	<ul style="list-style-type: none"> • 2 punti per iscrizione all'albo dei revisori contabili • 2 punti per possesso dell'abilitazione alla professione forense • 2 punti per dottorato di ricerca * • 1 punto per master * • 2 punti conoscenza lingua inglese o francese (C1 certificato) • 0,5 punti per pubblicazioni * <p>* se attinenti alle materie oggetto di valutazione</p>

Profilo Junior (punteggio massimo 60)

<p>a) Laurea</p> <p>Massimo 5 punti</p>	<p>b) Esperienza in analisi valutazione esecuzione di controlli/audit (punteggio non cumulabile con c) se riconducibile al medesimo incarico).</p> <p>Massimo 10 punti</p>	<p>c) Esperienza in Assistenza e accompagnamento alle procedure finanziarie, controlli/audit (punteggio non cumulabile con b) se riconducibile al medesimo incarico)</p> <p>Massimo 10 punti</p>	<p>d) Esperienza nell'attuazione dei Fondi strutturali</p> <p>Massimo 10 punti</p>	<p>e) Esperienza professionale in controlli di secondo livello</p> <p>Massimo 12 punti</p>	<p>f) Altri titoli</p> <p>Massimo 13 punti</p>
<p>0,5 punto per ogni voto superiore a 101 più un punto per la lode.</p>	<p>2 punti per ogni anno di attività</p> <p>(frazioni ≤ a 6 mesi non verranno considerate ai fini del punteggio)</p>	<p>2 punti per ogni anno di attività</p> <p>(frazioni ≤ a 6 mesi non verranno considerate ai fini del punteggio)</p>	<p>2 punti per ogni anno di attività</p> <p>(frazioni ≤ a 6 mesi non verranno considerate ai fini del punteggio)</p>	<p>4 punti per ogni anno di attività</p> <p>(frazioni ≤ a 6 mesi non verranno considerate ai fini del punteggio)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 2 punti per iscrizione all'albo dei revisori contabili • 2 punti per possesso dell'abilitazione alla professione forense • 3 punti per dottorato di ricerca * • 1 punto per master * • 5 punti conoscenza lingua inglese o francese (C1 certificato) • 0,5 punti per pubblicazioni * <p>* se attinenti alle materie oggetto di valutazione</p>

Profilo Esperto statistico (punteggio massimo 60)

<p>a) Laurea</p> <p>Massimo 5 punti</p>	<p>b) Esperienza in <i>analisi valutazione esecuzione di controlli/audit</i> (punteggio non cumulabile con c) se riconducibile al medesimo incarico).</p> <p>Massimo 10 punti</p>	<p>c) Esperienza in <i>Assistenza e accompagnamento alle procedure finanziarie, controlli/audit</i> (punteggio non cumulabile con b) se riconducibile al medesimo incarico)</p> <p>Massimo 5 punti</p>	<p>d) Esperienza nell'<i>attuazione dei Fondi strutturali</i></p> <p>Massimo 5 punti</p>	<p>e) Esperienza professionale in <i>analisi statistica e campionamento applicati ai fondi strutturali</i></p> <p>Massimo 25 punti</p>	<p>f) Altri titoli</p> <p>Massimo 5 punti</p>
<p>0,5 punto per ogni voto superiore a 101 più un punto per la lode.</p>	<p>2 punti per ogni anno di attività</p> <p>(frazioni \leq a 6 mesi non verranno considerate ai fini del punteggio)</p>	<p>2 punti per ogni anno di attività</p> <p>(frazioni \leq a 6 mesi non verranno considerate ai fini del punteggio)</p>	<p>2 punti per ogni anno di attività</p> <p>(frazioni \leq a 6 mesi non verranno considerate ai fini del punteggio)</p>	<p>3 punti per ogni anno di attività</p> <p>(frazioni \leq a 6 mesi non verranno considerate ai fini del punteggio)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 2 punti per iscrizione all'albo dei revisori contabili • 2 punti per possesso dell'abilitazione alla professione forense • 2 punti per dottorato di ricerca * • 1 punto per master * • 1 punto conoscenza lingua inglese o francese (C1 certificato) • 0,5 punti per pubblicazioni * <p>* se attinenti alle materie oggetto di valutazione</p>