



AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'INDIVIDUAZIONE DI UNA FIGURA PROFESSIONALE, DA ASSUMERE PER IL RUOLO DI DIRIGENTE TECNICO, PER LA DIREZIONE TECNICA IDRICO E LAVORI PUBBLICI, CON CONTRATTO DI DIRITTO PRIVATO A TEMPO PIENO E DETERMINATO PRESSO L'AZIENDA AMAM SPA PER LA DURATA DI ANNI TRE EVENTUALMENTE RINNOVABILI CON LA QUALIFICA INQUADRATA SECONDO QUANTO PREVISTO DAL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DEL LAVORO PER I DIRIGENTI DELLE IMPRESE DEI SERVIZI DI PUBBLICA UTILITÀ.

Visto il Decreto Legislativo del 19 Agosto 2016 n. 175 art. 19 comma, 2 e s.m.i. “Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica”;

Visto il decreto legislativo 11 aprile 2006 n. 198 in materia di pari opportunità nel trattamento tra uomini e donne;

Visto il comma 3 dell'art. 35 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000 n. 445 recante: “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;

Visto il General Data Protection Regulation, GDPR, Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione dei dati personali;

PREMESSO

CHE AMAM S.p.A., con sede legale in -viale Giostra – Messina, è società di gestione del servizio idrico integrato, controllata al 100% dal Comune di Messina, organizzata in modalità “*house providing*” ai sensi dello Statuto approvato in Assemblea dei Soci in data 5/8/2015 e successivamente integrato in data 15/01/2021 **CHE** il C.d.A. di Amam S.p.A. in data 06/06/2023 ha approvato il nuovo POA e POT 2023/2025 con la definizione della nuova pianta organica e che i predetti documenti sono stati approvati dall'Assemblea dei Soci in data 29/06/2023;

CHE in esecuzione alla delibera del CdA del 14/11/2023, sono stati rimodulati i nuovi POA e POT 2023-2025 con la definizione della nuova pianta organica e l'Assemblea dei Soci in pari data ha approvato la rimodulazione del POT 2023/2025 che prevede un implemento della dotazione organica aziendale.

CHE in data 26/01/2024 prot. 2609 il Dirigente Tecnico incaricato ha presentato le proprie dimissioni

CHE la figura di DIRIGENTE TECNICO per la DIREZIONE TECNICA IDRICO E LAVORI PUBBLICI del servizio idrico integrato è prevista in pianta organica;

CHE in ottemperanza a quanto previsto dal Regolamento per il reclutamento del personale dipendente, approvato con delibera di Consiglio di Amministrazione di AMAM Spa del 14/10/2020, è possibile avviare una procedura finalizzata alla selezione pubblica di candidati idonei a ricoprire il ruolo di Dirigente Tecnico,





da assumere a tempo pieno e determinato;

CHE con Determina del DG pro tempore n.26/23 del 31/01/2024 è stata approvata la procedura per l'Avviso di selezione pubblica delle candidature per l'incarico di Dirigente tecnico.

Per le motivazioni espresse in narrativa, AMAM S.p.A.

RENDE NOTO

CHE Amam S.p.A. avvia una procedura di selezione pubblica per il seguente profilo professionale
AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'INDIVIDUAZIONE DI UNA FIGURA PROFESSIONALE, DA ASSUMERE PER IL RUOLO DI DIRIGENTE TECNICO, PER LA DIREZIONE TECNICA IDRICO E LAVORI PUBBLICI, CON CONTRATTO DI DIRITTO PRIVATO A TEMPO PIENO E DETERMINATO PRESSO L'AZIENDA AMAM SPA PER LA DURATA DI ANNI TRE EVENTUALMENTE RINNOVABILI CON LA QUALIFICA INQUADRATA SECONDO QUANTO PREVISTO DAL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DEL LAVORO PER I DIRIGENTI DELLE IMPRESE DEI SERVIZI DI PUBBLICA UTILITÀ.

Art.1 - Descrizione dei Compiti e del Ruolo del Dirigente Tecnico

Il ruolo ed i compiti del **Dirigente Tecnico**, che risponderà direttamente al Direttore Generale, consisteranno principalmente nell'assicurare:

- a) la gestione della manutenzione ordinaria e straordinaria delle infrastrutture e degli impianti;**
- b) la programmazione della manutenzione preventiva e periodica, il monitoraggio delle attività di manutenzione (costi, benefici, tempi, ecc.);**
- c) la pianificazione, progettazione, studi e verifiche di fattibilità dei nuovi impianti e delle reti per l'erogazione del servizio;**
- d) la cura della direzione lavori, la valutazione dei rischi e la messa in sicurezza dei cantieri e degli impianti;**
- e) il coordinamento di tutte le unità organizzative assegnate per assicurare la massima sinergia delle attività e la razionalizzazione dei processi organizzativi;**
- f) la gestione del personale per assicurare la massima efficienza organizzativa e efficacia dell'attività di competenza per l'ottenimento degli obiettivi prefissati.**

Art. 2- Requisiti generali di ammissione

Saranno ammessi alla selezione di cui al presente avviso i soggetti in possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea;**
- b) Non essere esclusi dall'elettorato politico attivo. I candidati cittadini degli Stati membri dell'Unione**





- Europea devono godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza e avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- c) titolo di studio: possesso di: - DIPLOMA DI LAUREA in Ingegneria Civile o Ingegneria per l'Ambiente e il Territorio (Ordinamento previgente al D.M. 509/1999); o LAUREA SPECIALISTICA appartenente alle classi DM 509/99: 28/S Ingegneria Civile, 38/S Ingegneria per l'Ambiente e il Territorio (Ordinamento successivo al D.M. 509/99); o LAUREA MAGISTRALE appartenente alle classi D.M. 270/04: LM-23 Ingegneria Civile; LM-35 Ingegneria per l'Ambiente e il Territorio.
 - d) possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione tecnica **da almeno 5 anni**
 - e) iscrizione all'Albo professionale **da almeno 5 anni**;
 - f) documentata esperienza e competenza, maturata presso Enti Pubblici e Società Partecipate dalla Pubblica Amministrazione, **da almeno 5 anni**, con mansioni che hanno comportato elevata responsabilità funzionale e professionale.
 - g) assenza di condanne penali passate in giudicato, anche se beneficiarie della non menzione, di procedimenti penali in corso ovvero amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro nella "Pubblica Amministrazione";
 - h) assenza di cause di inconferibilità e incompatibilità di cui al D.Lgs. n. 39/2013;
 - i) non essere stati interdetti dai pubblici uffici, ovvero non essere stati destituiti o dispensati ovvero licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione, o essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero essere stati radiati da albi professionali o destinatari di provvedimenti di analoga natura, nonché non essere stati interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
 - j) ai sensi dell'art. 5 comma 9 DL 06.07.2012 n. 95, come modificato dall'art. 6 DL 24.06.2014 n. 90, non essere in stato di quiescenza da rapporto di lavoro pubblico o privato;
 - k) non essere coinvolti in alcun procedimento amministrativo o giudiziario derivante da incarichi professionali conferiti da Pubbliche Amministrazioni che abbia comportato vantaggi per AMAM S.p.A. negli ultimi 12 mesi in osservanza del D.Lgs. n. 231/01 e s.m.i. ("Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica");
 - l) Dichiarazione circa l'eventuale esistenza di vincoli di parentela o affinità con amministratori e/o dirigenti della Società che sarà trasmessa all'ODV per la verifica di compatibilità con le procedure ed i protocolli aziendali;
 - m) Essere idonei alla mansione senza alcuna limitazione sanitaria. L'idoneità psicofisica verrà accertata dal



medico competente aziendale prima dell'eventuale assunzione. L'eventuale limitazione sanitaria accertata all'atto della visita pre-assuntiva da parte del medico competente comporterà, quale conseguenza, l'esclusione del candidato e la non assunzione.

- n)** (se ricorre) appartenere ad una delle categorie indicate dall'art.5 del DPR 487/84, che danno diritto a preferenza, a parità di punteggio;
- o)** possesso della patente di guida di categoria B;

I candidati di cittadinanza diversa da quella italiana devono possedere, ai fini della partecipazione alla selezione, i seguenti requisiti:

- a)** godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- b)** essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- c)** avere conoscenza della lingua italiana adeguata al ruolo da ricoprire.

L'AMAM S.p.A. si riserva la facoltà di prorogare i termini di partecipazione alla selezione, di modificare, ritirare il presente Avviso o interromperne le procedure di espletamento in autotutela.

I requisiti sopra esposti ed i titoli da valutare devono essere posseduti dagli interessati alla data della scadenza del termine stabilito nel presente avviso.

L'assenza di uno dei requisiti generali di ammissione previsti per la partecipazione sarà motivo di esclusione.

Art.3 -Requisiti specifici e criteri di valutazione

I requisiti specifici di partecipazione alla selezione, che formeranno oggetto di valutazione sono:

- a)** Esperienza professionale documentata in programmazione e gestione di appalti pubblici con specifica competenza, oltre i cinque anni obbligatori, nell'ambito di opere pubbliche, in termini di programmazione, gestione degli appalti e rendicontazione, maturata in attività di Responsabile del Procedimento o supporto, presso Amministrazioni pubbliche/Enti locali/organismi di diritto pubblico /Società partecipate, pubbliche o private;
- b)** Esperienza professionale documentata di progettazione e Direzione lavori, oltre cinque anni quale requisito obbligatorio, presso Amministrazioni pubbliche/Enti locali/organismi di diritto pubblico /Società partecipate, pubbliche o private, con particolare riguardo ad interventi su infrastrutture fognarie e depurative;
- c)** Altri titoli o esperienze professionali affini al profilo a dimostrazione di un adeguato bagaglio di expertise;
- d)** Esperienza di coordinamento con ruoli di responsabilità in team maturata presso Amministrazioni pubbliche/Enti locali/organismi di diritto pubblico /Società partecipate, pubbliche o private;
- e)** Adeguata abilità informatica nell'utilizzo di internet, posta elettronica, conoscenza degli applicativi





Cad (o di analogo funzionamento), Gis (o di analogo funzionamento), pacchetto Office (o di analogo funzionamento), software contabilità lavori (primus o di analogo funzionamento), softwares gestionali ecc...

f) Buona conoscenza della lingua inglese;

La selezione avverrà per mezzo di procedura comparativa dei candidati sulla base del curriculum vitae, dei titoli e di un colloquio;

Il Candidato non deve esercitare nessun altro impiego e/o professione, che non siano compatibili con le norme in vigore **od impegnarsi entro 30 (trenta) giorni dalla nomina a renderli compatibili**, con l'incarico di **Dirigente tecnico**; non può accettare incarichi anche temporanei di carattere professionale estranei all'azienda senza autorizzazione del Consiglio di Amministrazione.

Art. 4 -Domanda di partecipazione. Termini e modalità.

La domanda di partecipazione, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso di selezione (All. A), che ne forma parte integrante, dovrà essere firmata digitalmente e pervenire entro il termine perentorio indicato al successivo art. 5.

Tale termine, qualora venga a scadere di giorno festivo, si intenderà prorogato al primo giorno non festivo immediatamente seguente alla data di scadenza del presente Avviso.

Nella domanda gli aspiranti dovranno dichiarare sotto la propria personale responsabilità:

- il cognome, il nome, la data ed il luogo di nascita, l'indirizzo di residenza e CAP, il codice fiscale, il recapito telefonico e l'indirizzo PEC;
- la dichiarazione di accettazione e conoscenza dei contenuti dell'Avviso;
- la cittadinanza posseduta (art. 2 lett. a);
- Non essere esclusi dall'elettorato politico attivo. I candidati cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza e avere adeguata conoscenza della lingua italiana; (art. 2 lett.b)
- Titolo di studio in possesso (art. 2 lett. c);
- Possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione tecnica da almeno cinque anni (art. 2 lett. d);
- Iscrizione all'Albo professionale da almeno 5 anni (art. 2 lett. e);
- Possesso di documentata esperienza e competenza, maturata presso Enti Pubblici e Società Partecipate dalla Pubblica Amministrazione, da almeno 5 anni, con mansioni che hanno comportato elevata responsabilità funzionale e professionale (art. 2 lett. f);
- assenza di condanne penali passate in giudicato, anche se beneficiarie della non menzione, di procedimenti penali in corso ovvero amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro





nella “Pubblica Amministrazione” (art. 2 lett. g);

- assenza di cause di inconferibilità e incompatibilità di cui al D.Lgs. n. 39/2013 (art. 2 lett. h);
- non essere stati interdetti dai pubblici uffici, ovvero non essere stati destituiti o dispensati ovvero licenziati dall’impiego presso una pubblica amministrazione, o essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico a seguito dell’accertamento che l’impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero essere stati radiati da albi professionali o destinatari di provvedimenti di analoga natura, nonché non essere stati interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato (art. 2 lett. i);
- ai sensi dell’art. 5 comma 9 DL 06.07.2012 n. 95, come modificato dall’art. 6 DL 24.06.2014 n. 90, non essere in stato di quiescenza da rapporto di lavoro pubblico o privato (art. 2 lett. j);
- non essere coinvolti in alcun procedimento amministrativo o giudiziario derivante da incarichi professionali conferiti da Pubbliche Amministrazioni che abbia comportato vantaggi per AMAM S.p.A. negli ultimi 12 mesi in osservanza del D.Lgs. n. 231/01 e s.m.i. (“Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica”) (art. 2 lett. k);
- Dichiarazione circa l’eventuale esistenza di vincoli di parentela o affinità con amministratori e/o dirigenti della Società che sarà trasmessa all’ODV per la verifica di compatibilità con le procedure ed i protocolli aziendali (art. 2 lett. l);
- Essere idonei alla mansione senza alcuna limitazione sanitaria. L’idoneità psicofisica verrà accertata dal medico competente aziendale prima dell’eventuale assunzione. L’eventuale limitazione sanitaria accertata all’atto della visita pre-assuntiva da parte del medico competente comporterà, quale conseguenza, l’esclusione del candidato e la non assunzione (art. 2 lett. m).
- (se ricorre) appartenere ad una delle categorie indicate dall’art.5 del DPR 487/84, che danno diritto a preferenza, a parità di punteggio (art. 2 lett. n);
- possesso della patente di guida di categoria B (art. 2 lett. o);
- (se ricorre, ovvero per candidati di cittadinanza diversa da quella italiana):
 - godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
 - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - avere conoscenza della lingua italiana adeguata al ruolo da ricoprire.
- di possedere i requisiti professionali specifici di cui all’art.3 lett. a), b), c) e d);
- di possedere adeguata abilità informatica (art. 3 lett. e);
- di possedere buona conoscenza della lingua inglese (art. 3 lett. f);

infine dovrà essere dichiarato:





- di aver preso visione del presente avviso di selezione e di accettare tutte le clausole in esso contenute;
- di essere consapevole che ai sensi dell'art. 11 del D.lgs. 196/03 i propri dati saranno raccolti dall'Azienda per le finalità di gestione della selezione e, successivamente, per gli adempimenti connessi all'eventuale assunzione;
- che, ai sensi dell'art. 46 del testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa (DPR 28/12/2000, n. 445), le dichiarazioni sono rese in sostituzione della relativa certificazione.
- di essere consapevole che l'accertamento di dichiarazioni non veritiera comporterà l'esclusione dalla selezione.

Alla domanda dovrà essere allegato un curriculum vitae europeo corredato da descrizione dettagliata dei requisiti di ammissione e di esperienza professionale, competenze, capacità datato e sottoscritto. La domanda dovrà, inoltre, essere corredata da:

- autocertificazione resa nei modi ed ai sensi del D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii attestante il possesso dei requisiti richiesti;
- copia di un valido documento di riconoscimento;

Ogni eventuale variazione di indirizzo PEC intervenuta dopo la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere tempestivamente segnalato dal candidato all'Azienda che non assume alcuna responsabilità per il ritardato o mancato recapito delle proprie comunicazioni al candidato che siano da imputare ad inesatta indicazione nella domanda dell'apposito indirizzo, o alla mancata o tardiva segnalazione di cambiamento di indirizzo medesimo.

La Società AMAM S.p.A. si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli per verificare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive e degli atti presentati dai candidati.

Art.5 – Modalità di presentazione della domanda

Il presente provvedimento sarà pubblicato per un periodo di **20 giorni** sul sito istituzionale della società <http://www.amam.it>, nella sezione “Società trasparente” - sottosezione “Bandi di concorso” ed anche nella sezione “avvisi pubblici”, sulla Home Page e sull'albo pretorio del sito del Comune di Messina all'indirizzo web: **www.comune.messina.it**.

Gli interessati devono presentare apposita domanda, autocertificando sotto la propria responsabilità, il possesso dei requisiti sopraindicati ed allegando il proprio curriculum vitae e professionale, che dovrà consistere nell'esplicita ed articolata enunciazione delle attività svolte, dell'esperienza professionale e dei titoli acquisiti, nonché l'inquadramento professionale ricoperto durante le attività svolte, copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità.

Il curriculum vitae, a pena di inammissibilità, dovrà essere redatto in formato europeo, datato e sottoscritto



e dovrà contenere la dichiarazione sostitutiva di veridicità di quanto con lo stesso attestato (ai sensi del DPR n.445/2000), nonché l'autorizzazione al trattamento dei dati personali.

Qualora dal curriculum vitae e dalla domanda non si evinca il possesso dei requisiti previsti dall'avviso, l'istanza sarà scartata.

La Domanda e l'allegato curriculum vitae devono essere conformi alle superiori previsioni e opportunamente sottoscritti.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte hanno valore di autocertificazione, in caso di dichiarazioni mendaci si richiamano le sanzioni penali previste dal D.P.R. n.445 del 2000.

La domanda dovrà essere trasmessa, esclusivamente, tramite posta elettronica certificata (PEC), intestata al soggetto facente istanza, al seguente indirizzo: **amamspa@pec.it** e con l'oggetto recante *“AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'INDIVIDUAZIONE DI UNA FIGURA PROFESSIONALE, DA ASSUMERE PER IL RUOLO DI DIRIGENTE TECNICO, PER LA DIREZIONE TECNICA IDRICO E LAVORI PUBBLICI, CON CONTRATTO DI DIRITTO PRIVATO A TEMPO PIENO E DETERMINATO PRESSO L'AZIENDA AMAM SPA”*. Il termine perentorio per la presentazione della domanda verrà a scadere improrogabilmente alle ore **12:00 del giorno 21/02/2024**

Il candidato dovrà inviare la domanda, firmata digitalmente, da PEC allo stesso intestata includendo ogni allegato esclusivamente in formato PDF, a pena di inammissibilità, e cioè il curriculum vitae e la fotocopia del documento di identità in corso di validità.

L'inoltro telematico della domanda in modalità diversa non sarà ritenuto valido.

Si precisa, a titolo esemplificativo, che non saranno ammesse domande inviate via fax, via posta elettronica ordinaria o a mezzo raccomandata.

L'azienda non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti per errore dell'aspirante nell'indicazione del recapito, né da eventuali disguidi, comunque imputabili ai fatti di terzi, al caso fortuito o a forza maggiore.

Art.6 – Commissione

La Commissione esaminatrice sarà nominata, con Determina del Direttore Generale pro tempore, di concerto con l'Organo Amministrativo, non oltre 30 giorni dalla scadenza del termine ultimo per il ricevimento delle domande di ammissione.

La Commissione di valutazione sarà composta da un minimo di 3 componenti (ove possibile nel rispetto delle regole in materia di uguaglianza e pari opportunità uomo-donna) ed un segretario verbalizzante interno. Potranno far parte della Commissione esperti interni ed esterni alla Pubblica Amministrazione di provata competenza nelle materie oggetto dell'avviso selettivo e/o nella gestione di procedure di concorso.

In particolare saranno scelti componenti esperti in discipline tecniche ingegneristiche ed appalti. Agli stessi componenti verrà corrisposto, se previsto, l'eventuale compenso indicato nel provvedimento di nomina.





Il provvedimento di nomina della Commissione sarà pubblicato sul sito internet aziendale.

Alla Commissione è demandato l'espletamento di ogni attività della selezione, compresa la decisione sulle ammissioni ed esclusioni dei concorrenti alla medesima.

Art. 7 – Modalità di svolgimento della procedura comparativa

La commissione esaminatrice, effettuando apposito processo comparativo tra le caratteristiche di ciascun candidato, mediante valutazione dei curricula e dei requisiti dichiarati, a cui verrà attribuito un punteggio, effettuerà un colloquio volto ad accertare gli aspetti motivazionali e relazionali nonché le competenze teorico-pratiche del candidato, al termine del quale selezionerà una rosa di candidati ritenuti idonei all'assolvimento dell'incarico. L'elenco degli idonei sarà trasmesso dal RUP al Direttore Generale che lo proporrà al C.d.A di Amam S.p.A.

Per il colloquio, i candidati saranno invitati come da calendario che sarà pubblicato sul sito istituzionale della società: www.amam.it, “Società trasparente” - sottosezione “**Bandi di concorso**” **almeno 10 giorni prima della data del colloquio.**

Nel rispetto della normativa sulla privacy, ad ogni partecipante, all'atto della presentazione della domanda, verrà assegnato un codice identificativo che verrà comunicato a mezzo PEC allo stesso candidato. Ogni pubblicazione relativa verrà quindi effettuata indicando esclusivamente tale codice identificativo.

La selezione dei curricula verrà espletata dalla Commissione Esaminatrice nominata al fine di accertare:

1. La professionalità del candidato, attraverso l'analisi dei titoli, del curriculum, dei risultati professionali conseguiti, della capacità e delle competenze tecniche;
2. L'idoneità del candidato allo svolgimento dell'incarico di **Dirigente Tecnico per la Direzione tecnica Idrico e Lavori Pubblici** attraverso l'esame delle esperienze maturate.

Valutazione dei curricula:

L'apprezzamento del curriculum prodotto dal concorrente dovrà attenersi a principi di evidenziazione dello spessore culturale, nonché alle esperienze lavorative e/o professionali espressi dal candidato, ritenuti significativi ai fini della posizione da ricoprire.

La Commissione dispone nella **valutazione totale di 100 punti** così ripartiti:

- ❖ **Titoli di studio valutabili e curriculum professionale: punteggio massimo 40 punti;**
- ❖ **Valutazione del colloquio: punteggio massimo 60 punti.**

Titoli di studio valutabili e curriculum professionale: punteggio massimo attribuibile punti 40:

- a) **Esperienza professionale in programmazione e gestione appalti pubblici:** punteggio massimo attribuibile **punti 10.**

documentata esperienza, oltre i cinque anni quale requisito obbligatorio, nell'ambito di opere pubbliche, in



termini di programmazione, gestione degli appalti e rendicontazione, maturata in attività di Responsabile del Procedimento o supporto, presso Amministrazioni pubbliche/Enti locali/organismi di diritto pubblico /Società partecipate, pubbliche o private: 1 punto per ogni anno di attività svolta, fino ad un massimo di 10 punti.

Nel caso in cui la suddetta attività sia stata svolta per società partecipate, pubbliche o private, operanti nel settore del servizio idrico integrato: 2 punti per ogni anno di attività, fino ad un massimo di 10 punti;

b) Esperienza professionale di progettazione e Direzione lavori: punteggio massimo attribuibile **punti 15.**

documentata esperienza oltre i cinque anni obbligatori, presso Amministrazioni pubbliche/Enti locali/organismi di diritto pubblico /Società partecipate, pubbliche o private, con particolare riguardo ad interventi su infrastrutture idriche, fognarie e depurative: 1 punto per ogni attività svolta, fino ad un massimo di 15 punti;

c) Altri titoli o esperienze curriculari affini al profilo: punteggio massimo attribuibile **punti 5.**

Sono prese in considerazione tutte le esperienze che possono concorrere efficacemente a dimostrare l'affinità con il profilo richiesto ed un adeguato bagaglio di expertise: 1 punto per ogni attività svolta, fino ad un massimo di 5 punti;

d) Esperienza di coordinamento con ruoli di responsabilità in team maturata presso Amministrazioni pubbliche/Enti locali/organismi di diritto pubblico /Società partecipate, pubbliche o private: punteggio massimo attribuibile **punti 5:** 1 punto per ogni attività svolta, fino ad un massimo di 5 punti;

e) Abilità informatiche: punteggio massimo attribuibile **punti 3** si assegna 1 punto per ogni certificazione o attestazione prodotta sulla formazione delle competenze digitali;

f) Conoscenza della lingua inglese: punteggio massimo attribuibile punti 2 che dovrà essere comprovate da idonea e legale documentazione rilasciata dal candidato;

Le frazioni di anno lavorate saranno prese in considerazione se superiori a 6 mesi; in tal caso saranno arrotondate all'anno, per eccesso.

Si precisa che l'indicazione di eventuali titoli in maniera non puntuale non ne consentirà la valutazione.

❖ **Valutazione del colloquio:** punteggio massimo attribuibile **punti 60.**

Il colloquio verterà sulla valutazione specifica degli aspetti quali:

- a)** Motivazioni alla base della partecipazione alla selezione;
- b)** Conoscenza approfondita delle regole che governano l'esecuzione delle opere pubbliche e della buona prassi nell'esecuzione di lavori sulle infrastrutture in capo alla gestione di AMAM S.p.A.;
- c)** Conoscenza approfondita del Codice dei contratti (D.Lgs n.36/2023 e ss.mm.ii);
- d)** Conoscenza approfondita del Codice dell'ambiente (D.Lgs n.152/2006 e ss.mm.ii);





- e) Conoscenza degli adempimenti legati alla corretta contabilizzazione dei lavori pubblici;
- f) Conoscenza approfondita del Testo Unico sulla sicurezza dei luoghi di lavoro (D.Lgs. n.81/2008 e ss.mm.ii.); Approccio metodologico alla progettazione, alla programmazione e alla direzione lavori di infrastrutture idriche del servizio idrico integrato;
- g) Capacità di Lavoro di gruppo e processi motivazionali per la valorizzazione di tutte le unità organizzative assegnate ed il raggiungimento degli obiettivi aziendali;
- h) Conoscenza della Legge sul procedimento amministrativo (L.n. 241/90 e ss. mm. ii.).

La commissione procederà con la selezione dei candidati, basata sugli elementi curriculari, finalizzata ad individuare i primi 5 candidati oltre gli ex equo.

Il giudizio di idoneità si intende conseguito con il raggiungimento di un punteggio minimo di 60/100.

Art. 8 - Diario Dei Colloqui

I candidati ammessi alla selezione dovranno presentarsi, **muniti di documento d'identità**, a sostenere la prova orale nella data, ora e giorno, che sarà comunicata, tramite pubblicazione sul sito web e presso la sede di AMAM Spa, almeno 10 giorni prima dell'inizio delle stesse, insieme all'elenco dei codici identificativi che individuano i candidati ammessi.

I candidati che non si saranno presentati alla prova saranno esclusi dalla selezione

La predetta forma di informazione e di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge e sostituisce ogni altro tipo di comunicazione ai candidati.

Art. 9 - Nomina

La valutazione operata al termine di tale procedura darà luogo a graduatoria non vincolante per future assunzioni, ancorché per rinuncia, o per mancato possesso dei titoli convalidanti l'assunzione o dimissioni entro 60 gg dall'assunzione.

Il Direttore Generale a seguito della selezione provvederà a conferire con atto motivato l'incarico al candidato prescelto.

In ogni caso il C.d.A qualora tra i candidati idonei trasmessi dal Direttore Generale, ritenga di non rinvenire professionalità adeguate ha la facoltà di non provvedere al conferimento dell'incarico e pertanto potrà adottare apposito atto, adeguatamente motivato.

L'AMAM procederà alla stipula del contratto individuale di lavoro con il vincitore della selezione per la posizione di Dirigente Tecnico per la Direzione idrica e Lavori Pubblici entro 30 giorni dalla conclusione delle operazioni di selezione.

L'incarico avrà durata triennale, rinnovabile a seguito di motivata deliberazione del Direttore Generale.

Il contratto verrà stipulato con un periodo di prova di 3 (tre) mesi così come regolato dal CCNL vigente.





Decorsa la metà del periodo di prova ciascuna delle parti può recedere dal rapporto in qualsiasi momento senza obbligo di preavviso.

Riguardo la conclusione della procedura di selezione verrà data comunicazione mediante pubblicazione sul sito Aziendale nella sezione Avvisi Pubblici.

Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto, il dirigente si intende confermato in servizio con il contratto previsto dal presente bando.

Qualora la Commissione, tenuto conto del profilo professionale sopra indicato, ritenga che nessun candidato risulti idoneo a ricoprire l'incarico di Dirigente Tecnico, la selezione verrà dichiarata senza esito e verrà indetto un nuovo avviso o adottata una diversa procedura di reclutamento.

Art. 10 Motivi di esclusione

Costituiscono motivi di esclusione:

- l'inoltro della domanda oltre il termine indicato nel presente bando;
- la mancanza dei requisiti generali di ammissione, previsti all'art. 2 del presente Avviso;
- la mancanza dei dati richiesti nel modello di domanda ed elencati nell'art.4 del presente Avviso;

Art. 11 – Trattamento economico

Al titolare del predetto incarico compete il trattamento economico e normativo omnicomprensivo previsto dal vigente contratto collettivo nazionale dei dirigenti delle imprese dei servizi pubblici locali siglato il 09.04.1998 e rinnovato il 16.10.2019 oltre ad ogni altra indennità eventualmente spettante ai sensi di legge, dello statuto aziendale e del CCNL di riferimento.

Il contratto Individuale di lavoro a tempo determinato verrà stipulato, per la durata di 3 anni, rinnovabile, con apposito provvedimento.

La stipulazione del contratto e l'assunzione in servizio sono comunque subordinati al comprovato possesso dei requisiti prescritti dal bando.

La stipula del contratto individuale di lavoro a tempo determinato è subordinata al superamento con esito positivo della visita medica di idoneità alla mansione.

Il compenso è determinato nel rispetto degli eventuali limiti e massimali previsti dalla normativa in materia.

Art. 12 - Trattamento dati personali

Ai sensi della normativa in materia di protezione dei dati (Regolamento UE 2016/679) si informa che:

- il Titolare del trattamento dei dati rilasciati per la partecipazione al presente Avviso è la A.M.A.M. Spa, con sede in viale Giostra sn - Ritiro 98152 Messina, tel.: 090.3687798 PEC: amamspa@pec.it;
- I dati personali acquisiti saranno utilizzati per le attività connesse alla partecipazione della presente procedura selettiva, in esecuzione di specifici obblighi di legge, di misure contrattuali o pre-contrattuali.





Ai fini dell'espletamento della procedura selettiva, i dati trasmessi (compresi eventuali dati relativi a condanne penali o reati) saranno sottoposti all'esame della Commissione affinché venga valutata l'ammissibilità della domanda di partecipazione presentata e dei requisiti di partecipazione; al termine della procedura i dati saranno conservati nell'archivio della società A.M.A.M. Spa e ne sarà consentito l'accesso secondo le disposizioni vigenti in materia.

Fatto salvo il rispetto della normativa sul diritto di accesso, i dati personali non saranno comunicati a terzi se non in base a un obbligo di legge o in relazione alla verifica della veridicità di quanto dichiarato in sede di presentazione della domanda di partecipazione.

Ai partecipanti sono riconosciuti i diritti di cui agli artt. 15-22 del Regolamento UE 2016/679, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi, rivolgendo le richieste al Responsabile della Protezione dei Dati al seguente indirizzo: dpo@amam.it. L'affidatario è tenuto ad assicurare la riservatezza delle informazioni, dei documenti e degli atti amministrativi, dei quali venga a conoscenza durante la partecipazione alla procedura e, successivamente, durante l'esecuzione dell'incarico, impegnandosi a rispettare rigorosamente tutte le norme relative all'applicazione del Regolamento (UE) 2016/679 e delle norme del D.Lgs. 196/2003, osservando misure organizzative e di sicurezza adeguate, idonee a garantire il rispetto dell'art. 5 del GDPR e la sicurezza delle informazioni sotto l'aspetto della riservatezza, disponibilità e riservatezza dei dati personali trattati, nonché atte a prevenire rischi di distruzione, perdita o alterazione, anche accidentale, di dati e documenti.

Art. 13 – Pubblicità

Il presente avviso di selezione, pubblicato all'Albo pretorio del Comune di Messina, è altresì consultabile sul sito aziendale www.amam.it - sezione "Società Trasparente" - Bandi di concorso e sul sito istituzionale del Comune di Messina.

Art. 14 Revoca dell'avviso di Selezione

Questa Azienda si riserva la facoltà di non procedere alla procedura o di procedere al suo annullamento nell'ipotesi in cui dovessero trovare applicazione cause ostative determinate da interventi normativi a livello nazionale o regionale nonché per ragioni di interesse e/o opportunità pubblica con facoltà di revoca da parte del CdA di Amam su proposta del Direttore Generale

Art. 15 - Responsabile del procedimento

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 07.08.1990, n. 241, si informa che il Responsabile del





AMAM SPA
AZIENDA MERIDIONALE
ACQUE MESSINA

procedimento relativo alla selezione in oggetto è: Eliana Di Leo – Resp. Ufficio di Staff Gestione economica-amministrativa del personale di AMAM S.p.A. - Tel.: 090.3687711.

Art. 16 - Disposizioni finali

La partecipazione alla selezione obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente Avviso, nonché delle altre norme richiamate e di quelle vigenti in materia. L'AMAM S.p.A. si riserva la facoltà di prorogare i termini di partecipazione alla selezione, di modificare, ritirare il presente Avviso o interromperne le procedure di espletamento in autotutela.

Per eventuali controversie in esito al presente Avviso, si dichiara competente il TAR di Catania.

Per tutto quanto non previsto nel presente avviso, valgono le previsioni legislative vigenti in materia.

Messina, 01/02/2024

Il Direttore Generale
f.to: dott. Pierfrancesco Donato

